

 **Progetto
Policoro**
#Giovani #Vangelo #Lavoro



UFFICIO DELLA PASTORALE
SOCIALE, LAVORO E
CUSTODIA DEL CREATO
DIOCESI DI
VITERBO



DIOCESI DI
VITERBO
GIUBILEO 2025



caritas
VITERBO

REPORT

PERIODO

24 GENNAIO - 22 MAGGIO

Giovani, Vangelo, Lavoro

PRESENTAZIONE

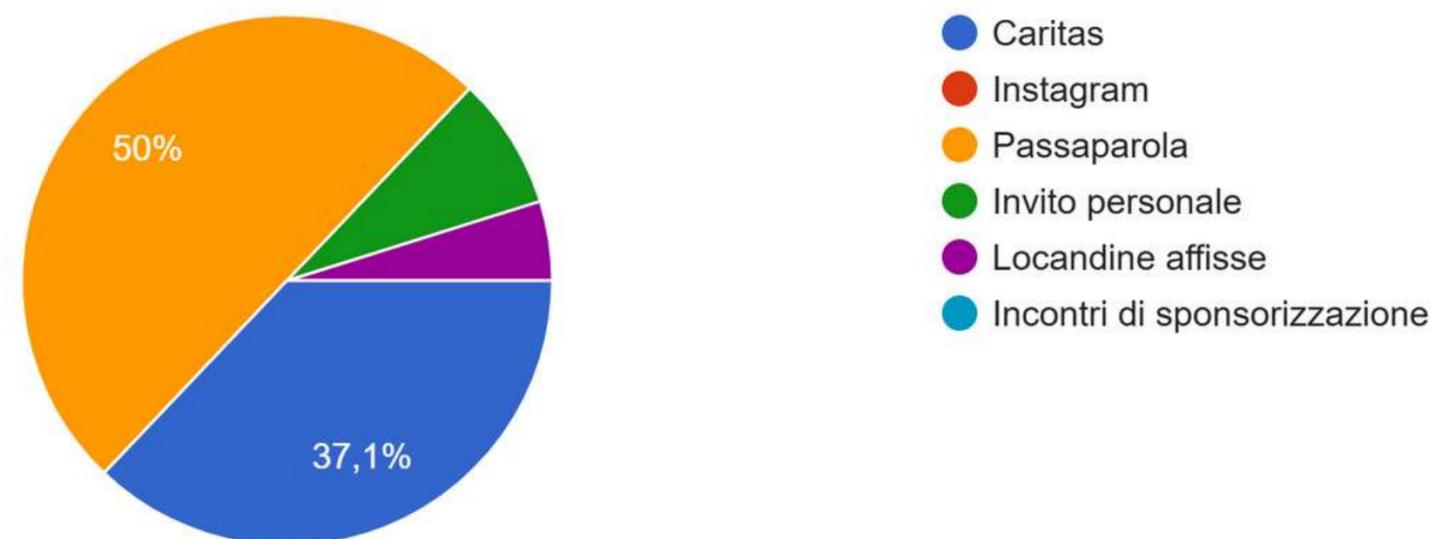


In questo report presentiamo l'esperienza maturata nei primi mesi dello sportello di orientamento al lavoro, **sono state seguite 62 Persone** nel loro percorso di crescita e inserimento professionale.

Al centro del nostro impegno c'è la persona, con i suoi bisogni, le sue risorse e il suo valore unico.

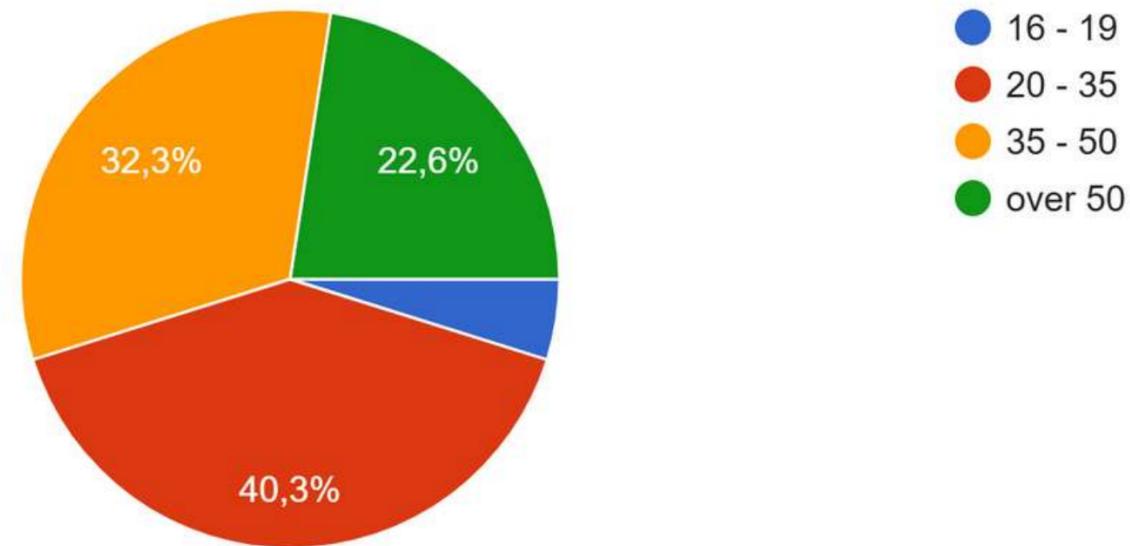
L'accompagnamento offerto non è mai stato standardizzato: ogni intervento è stato concreto, attento, personalizzato, calibrato sulle possibilità reali di ciascuno. Il lavoro svolto è stato intenso, fatto di ascolto, reti attivate e piccoli passi condivisi.

CONOSCENZA DEL SERVIZIO



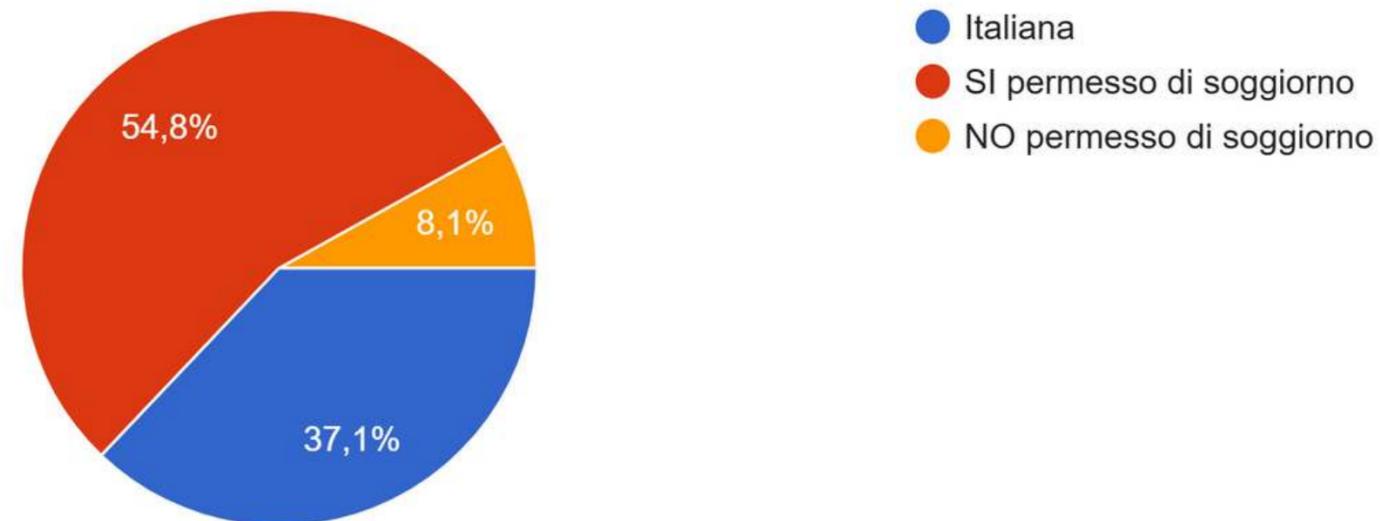
I dati confermano un'ottima diffusione del servizio attraverso il **passaparola**, scelto da **31 persone (50%)**, e la **collaborazione con la Caritas**, tramite cui sono arrivate **23 persone (37,1%)**. Anche se rappresentano una percentuale minore, gli **inviti personali** (5%), pari a 3 utenti, e le **locandine** (3%), con 2 utenti, evidenziano canali su cui investire per ampliare ulteriormente la visibilità. Il quadro complessivo restituisce l'immagine di un **servizio radicato e riconosciuto**, capace di attivare reti efficaci e raggiungere in modo capillare il proprio pubblico.

FASCIA D'ETÀ



Il servizio ha accompagnato un'**utenza prevalentemente giovane: 25 persone** (40,3%) hanno **tra i 20 e i 35 anni**, seguite da **20 persone** (32,3%) nella **fascia 36-50**. Gli over 50 sono 14 (22,6%), mentre i più giovani, 16-19 anni, sono 3 (4,8%). Questa distribuzione conferma l'efficacia del servizio nel rispondere alle esigenze di **orientamento di diverse generazioni**, con un'attenzione particolare alle fasce attive e in cerca di rilancio professionale.

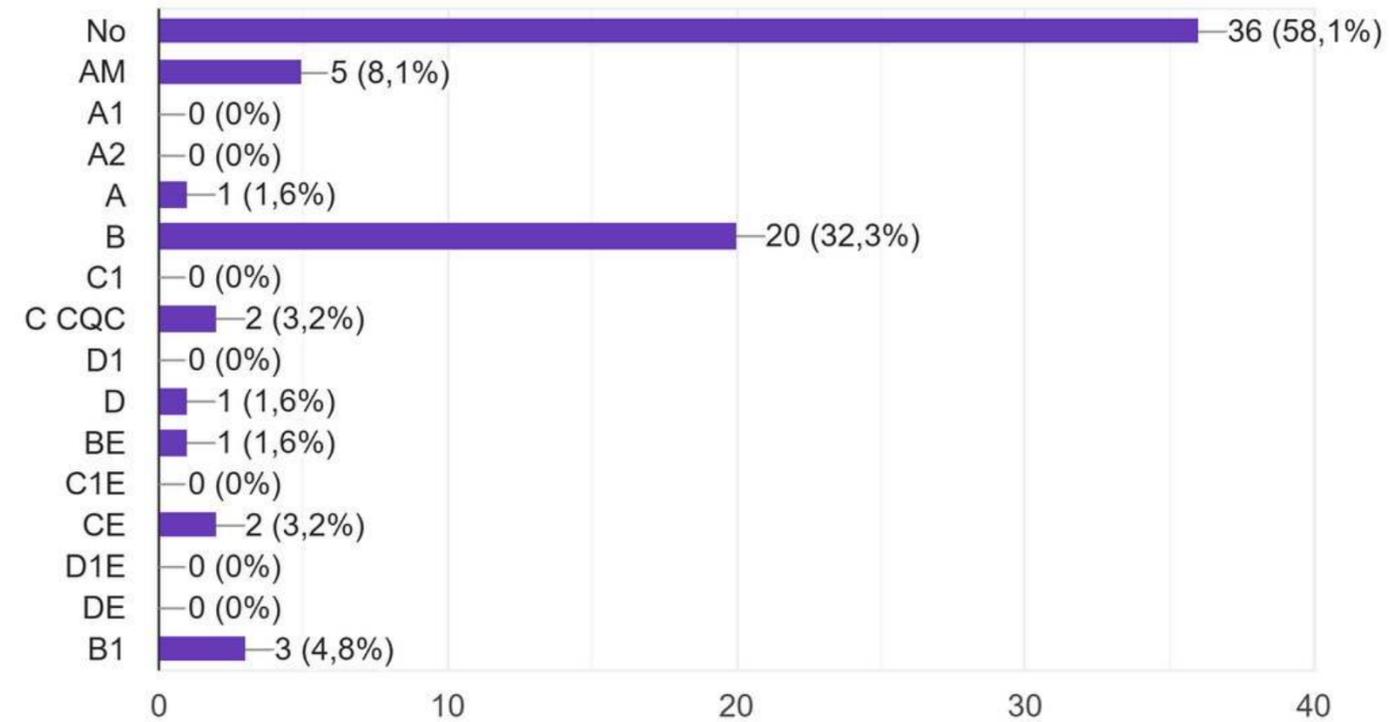
CITTADINANZA



Il servizio si conferma come **punto di riferimento inclusivo e accessibile: 23 utenti** (37,1%) sono cittadini **italiani**, mentre **36 persone** (58,4%) **sono stranieri** con permesso di soggiorno.

5 utenti (8,1%) sono privi di permesso, a testimonianza dell'impegno nell'intercettare e **supportare** anche chi si trova in **situazioni complesse o di fragilità**.

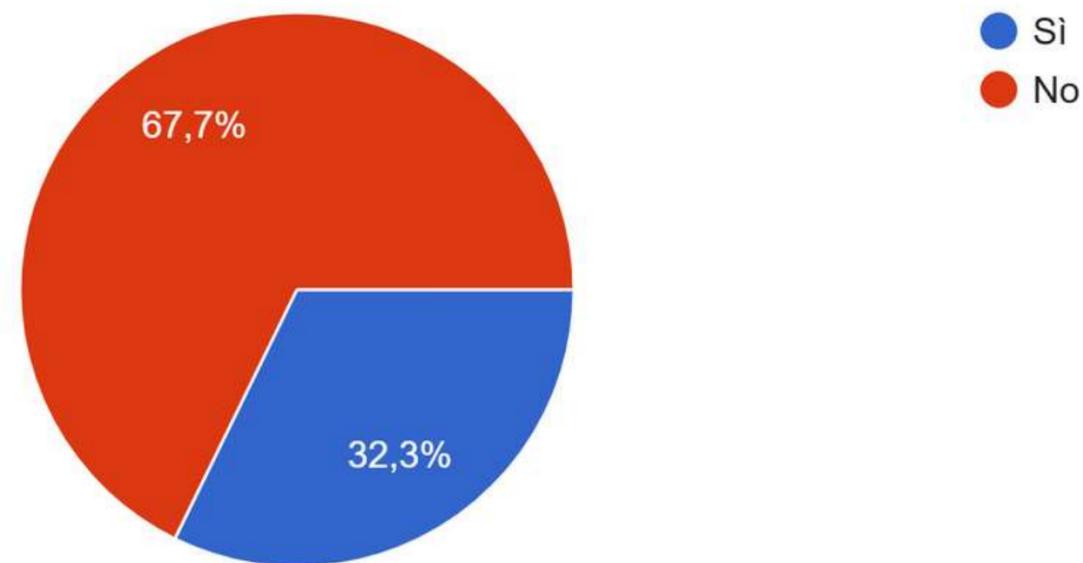
PATENTI



Un dato rilevante riguarda la mobilità personale: **36 persone su 62 non possiedono alcuna patente**, un **ostacolo** importante nella ricerca di lavoro, specie in contesti dove l'autonomia negli spostamenti è essenziale. Solo **20 utenti hanno la patente B**, mentre **le restanti 6 possiedono patenti diverse** (AM, B1, C, D, CE...).

Questo suggerisce l'opportunità di progettare percorsi formativi o convenzioni per il conseguimento delle patenti più richieste dal mercato.

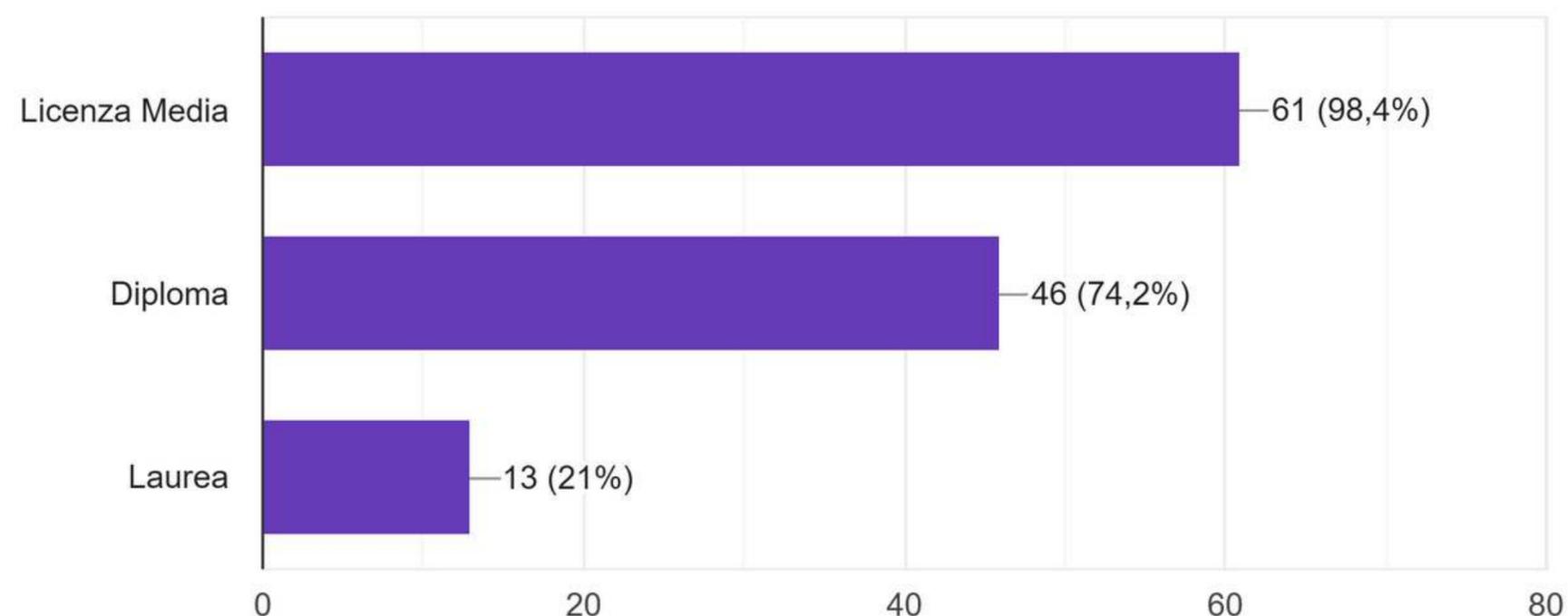
AUTOMUNITI



A conferma delle criticità legate alla mobilità, **42 utenti (67,7%) non dispongono di un mezzo proprio**, mentre **20 (32,3%) sono automuniti**.

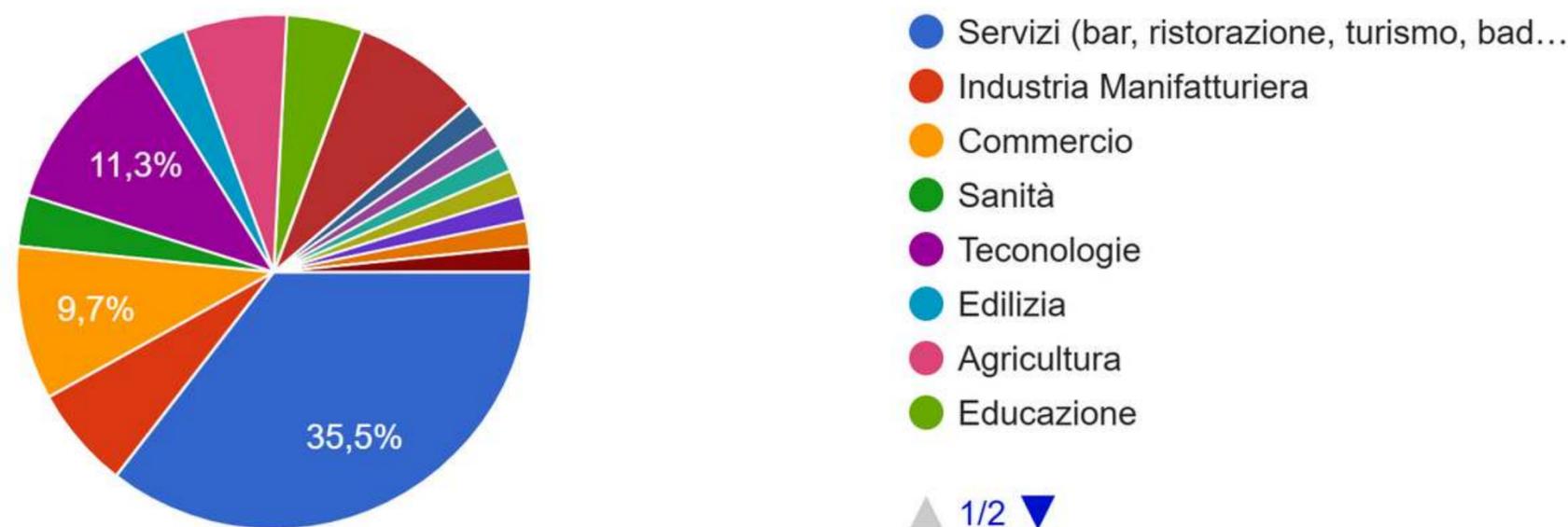
La **difficoltà negli spostamenti** riduce il raggio delle opportunità lavorative accessibili: il dato evidenzia l'importanza di rafforzare l'orientamento verso offerte raggiungibili con i mezzi pubblici, o la creazione di reti locali di supporto.

TITOLO DI STUDI



Sul piano formativo, la maggior parte degli utenti ha almeno la **licenza media (61 persone)**, **46 hanno un diploma** e solo **13 utenti sono laureati**. Questo dato evidenzia quanto sia necessario **valorizzare percorsi di formazione** tecnica e universitaria, e promuovere nuove occasioni di aggiornamento, anche brevi ma strategici, per aumentare le possibilità di inserimento in settori professionali più stabili e qualificati.

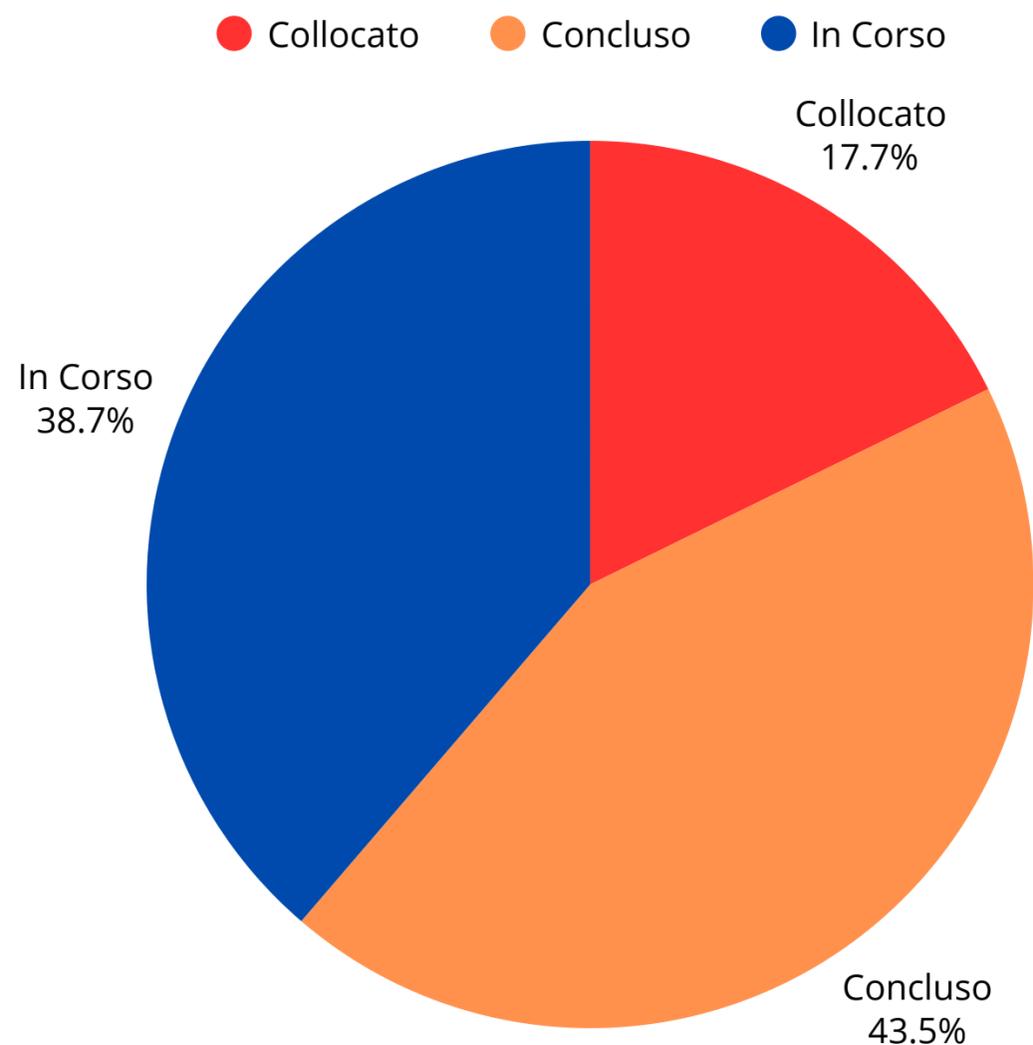
PROFILI OCCUPAZIONALI



Le 62 persone accompagnate presentano una **grande varietà di esperienze professionali**. Il **settore prevalente** è quello dei **servizi** (35,5% – **22 persone**), seguito da tecnologie, commercio, logistica, manifattura e agricoltura.

Sono emersi anche profili più specifici in ambiti come educazione, sanità, edilizia ed estetica. Questa diversificazione **conferma la capacità del servizio di intercettare e valorizzare competenze trasversali**, favorendo l'incontro con un mercato del lavoro sempre più frammentato e in evoluzione.

ESITI DEL PERCORSO FIN ORA

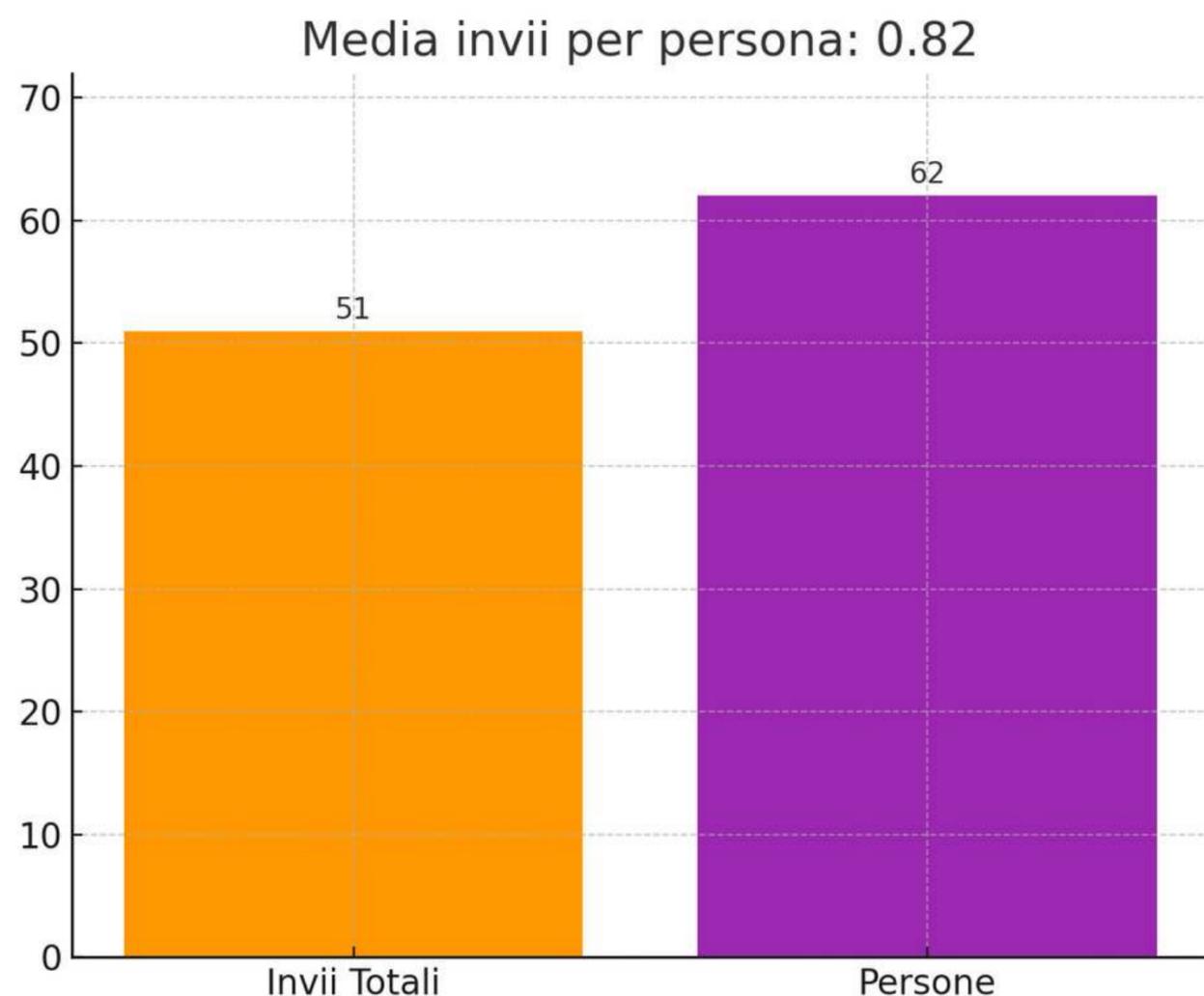


Esiti del percorso (su 38 utenti in uscita)

Il 28,9% (11 persone) ha trovato lavoro grazie al nostro accompagnamento: un risultato che conferma l'efficacia del servizio.

Altri hanno concluso positivamente (15,8%) o sospeso per motivi formativi e personali (23,7%). Nonostante alcune interruzioni, il percorso non si ferma: l'accompagnamento continua. Oltre i numeri, restano la fiducia costruita, i legami umani e il lavoro quotidiano che rende possibile il cambiamento.

CONNESSIONI PERSONE - AZIENDE

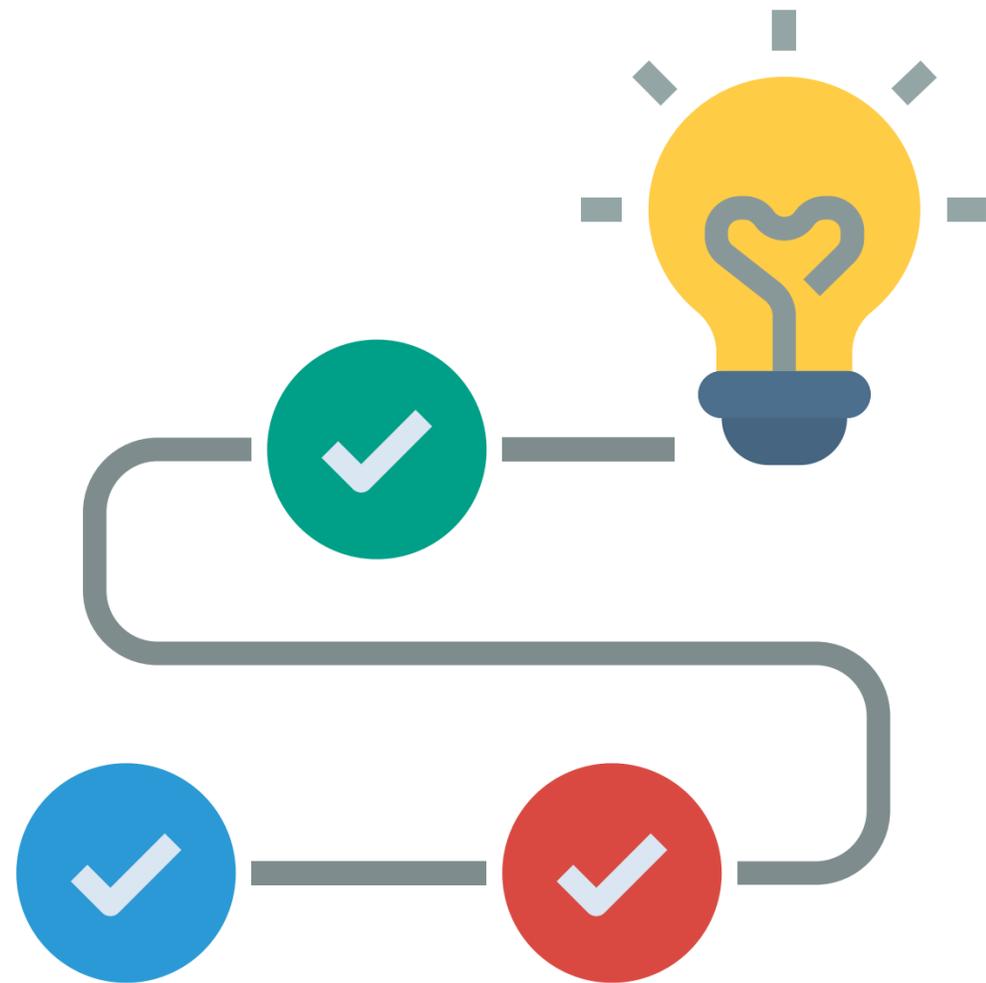


Il grafico mostra **51 invii a opportunità lavorative su 62 persone accompagnate,**

con una media di 0,82 invii per persona: un risultato che racconta un accompagnamento concreto, attivo e personalizzato.

Gli invii hanno interessato **sia aziende partner che altre realtà del territorio**, a conferma del nostro impegno nel costruire ponti verso il mondo del lavoro. A questo si affianca un'importante azione di **supporto e affiancamento alle candidature online.**

CONCLUSIONI



Questi dati raccontano una **comunità in cammino**,
dove il **lavoro di rete** e l'**attenzione
alle singole storie** fanno la differenza.

Oltre le percentuali, ci sono volti,
scelte e relazioni di fiducia.

Il percorso continua, con lo stesso obiettivo:
aiutare le persone a scoprire e valorizzare le proprie
capacità, **per trovare il proprio posto nel mondo del
lavoro in modo dignitoso e consapevole.**